

	BVG (Stand 01.01.2011)	comPlan (Stand 01.01.2011)																								
<i>Primat</i>	Beitragsprimat	Beitragsprimat für Altersvorsorge Leistungsprimat für Risikoversorge																								
<i>Aufnahme bei Jahreslohn</i>	über CHF 20'880.00 (Art. 7 Abs. 1)	über CHF 3'000.00 (Art. 2 Abs. 1)																								
<i>Koordinationsabzug</i>	CHF 24'360.00 (Art. 8 Abs. 1)	CHF 0.00 (Art. 5 Abs. 1)																								
<i>Max. versicherter Lohn</i>	CHF 59'160.00 (Art. 8 Abs. 1)	CHF 835'200.00 (Art. 5 Abs. 2)																								
<i>Sparbeiträge</i>	<table border="1"> <thead> <tr> <th><u>Alter</u></th> <th><u>Gesamtbeitrag</u></th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>18-24</td> <td>0,0%</td> </tr> <tr> <td>25-34</td> <td>7,0%</td> </tr> <tr> <td>35-44</td> <td>10,0%</td> </tr> <tr> <td>45-54</td> <td>15,0%</td> </tr> <tr> <td>55-65</td> <td>18,0%</td> </tr> </tbody> </table> (Art. 16)	<u>Alter</u>	<u>Gesamtbeitrag</u>	18-24	0,0%	25-34	7,0%	35-44	10,0%	45-54	15,0%	55-65	18,0%	<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="2"><u>Standard</u></th> </tr> <tr> <th><u>Alter</u></th> <th><u>Gesamtbeitrag (GB)</u></th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>18-24</td> <td>0,0%</td> </tr> <tr> <td>25-39</td> <td>10,5%</td> </tr> <tr> <td>40-54</td> <td>16,5%</td> </tr> <tr> <td>55-65</td> <td>22,5%</td> </tr> </tbody> </table> (Art. 7 Abs. 1, Beilage - Anhang 1)	<u>Standard</u>		<u>Alter</u>	<u>Gesamtbeitrag (GB)</u>	18-24	0,0%	25-39	10,5%	40-54	16,5%	55-65	22,5%
<u>Alter</u>	<u>Gesamtbeitrag</u>																									
18-24	0,0%																									
25-34	7,0%																									
35-44	10,0%																									
45-54	15,0%																									
55-65	18,0%																									
<u>Standard</u>																										
<u>Alter</u>	<u>Gesamtbeitrag (GB)</u>																									
18-24	0,0%																									
25-39	10,5%																									
40-54	16,5%																									
55-65	22,5%																									
<i>„Individuelle“ Sparvarianten</i>	Nein	<table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th><u>Plus</u></th> <th><u>Extra</u></th> </tr> <tr> <th><u>Alter</u></th> <th><u>GB</u></th> <th><u>GB</u></th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>18-24</td> <td>2,0%</td> <td>4,0%</td> </tr> <tr> <td>25-39</td> <td>12,0%</td> <td>14,0%</td> </tr> <tr> <td>40-54</td> <td>18,0%</td> <td>23,0%</td> </tr> <tr> <td>55-65</td> <td>24,0%</td> <td>32,0%</td> </tr> </tbody> </table> (Art. 7 Abs. 3, Beilage - Anhang 1+6)		<u>Plus</u>	<u>Extra</u>	<u>Alter</u>	<u>GB</u>	<u>GB</u>	18-24	2,0%	4,0%	25-39	12,0%	14,0%	40-54	18,0%	23,0%	55-65	24,0%	32,0%						
	<u>Plus</u>	<u>Extra</u>																								
<u>Alter</u>	<u>GB</u>	<u>GB</u>																								
18-24	2,0%	4,0%																								
25-39	12,0%	14,0%																								
40-54	18,0%	23,0%																								
55-65	24,0%	32,0%																								
<i>Umwandlungssätze</i>	Gestaffelte Reduktion für die Jahrgänge 1942-1949 auf 6,80% im Alter 64/65 (Art. 14 Abs. 2 und 3 BVG; Art. 62c BVV2) <table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th><u>UWS 2011</u></th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Männer (Alter 65)</td> <td>6,95%</td> </tr> <tr> <td>Frauen (Alter 64)</td> <td>6,90%</td> </tr> </tbody> </table>		<u>UWS 2011</u>	Männer (Alter 65)	6,95%	Frauen (Alter 64)	6,90%	<table border="1"> <thead> <tr> <th><u>Alter</u></th> <th><u>UWS (ab 2010)</u></th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>58</td> <td>5,43%</td> </tr> <tr> <td>59</td> <td>5,55%</td> </tr> <tr> <td>60</td> <td>5,68%</td> </tr> <tr> <td>61</td> <td>5,81%</td> </tr> <tr> <td>62</td> <td>5,95%</td> </tr> <tr> <td>63</td> <td>6,09%</td> </tr> <tr> <td>64</td> <td>6,24%</td> </tr> <tr> <td>65</td> <td>6,40%</td> </tr> </tbody> </table> (Art. 8 Abs. 2, Beilage - Anhang 2)	<u>Alter</u>	<u>UWS (ab 2010)</u>	58	5,43%	59	5,55%	60	5,68%	61	5,81%	62	5,95%	63	6,09%	64	6,24%	65	6,40%
	<u>UWS 2011</u>																									
Männer (Alter 65)	6,95%																									
Frauen (Alter 64)	6,90%																									
<u>Alter</u>	<u>UWS (ab 2010)</u>																									
58	5,43%																									
59	5,55%																									
60	5,68%																									
61	5,81%																									
62	5,95%																									
63	6,09%																									
64	6,24%																									
65	6,40%																									
<i>Altersrente</i>	Höhe ist vom vorhandenen Altersgut- haben sowie vom Umwandlungssatz abhängig (Art. 14 Abs. 1)	Höhe ist vom vorhandenen Altersgut- haben sowie vom Umwandlungssatz abhängig (Art. 8 Abs. 2, Beilage - Anhang 2)																								
<i>Kapitaloption</i>	Bis zu 25% möglich (Art. 37 Abs. 2)	Bis zu 100% möglich (Art. 8 Abs. 3)																								
<i>AHV-Überbrückungsrente</i>	CHF 0.00	CHF 80'100.00 finanziert durch Arbeitgeber (jährlich max. CHF 27'360.00) (Art. 10)																								
<i>Pensionierten-Kinderrente (Alters-Kinderrente)</i>	20% der Invalidenrente (Art. 17)	20% der Altersrente (Art. 12 Abs. 2)																								

	BVG (Stand 01.01.2011)	comPlan (Stand 01.01.2011)						
<i>Mindestzinssatz</i>	2002: 4,00% 2003: 3,25% 2004: 2,25% 2005: 2,50% 2006: 2,50% 2007: 2,50% 2008: 2,75% 2009: 2,00% 2010: 2,00% 2011: 2,00% (Art. 15 Abs. 2 und 3 BVG; Art. 12 BVV2)	2002: 4,00% 2003: 3,25% 2004: 3,25% 2005: 3,25% 2006: 3,25% 2007: 2,50% 2008: 2,75% 2009: 2,00% 2010: 2,25% (Art. 7 Abs. 2)						
<i>Risikobeiträge</i>	Im Gesetz nicht definiert	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Alter</th> <th>AN</th> <th>AG</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>18-65</td> <td>0,0%</td> <td>2,65%</td> </tr> </tbody> </table> (Art. 31 Abs. 1 und 3, Beilage - Anhang 6)	Alter	AN	AG	18-65	0,0%	2,65%
Alter	AN	AG						
18-65	0,0%	2,65%						
<i>Invalidenrente</i>	Berechnung mit gleichem Umwandlungssatz wie Altersrente mit 65. Altersguthaben besteht aus: - dem bis zum Beginn des Anspruchs erworbenen Altersguthaben sowie - der Summe der Altersgutschriften für die bis zum Pensionierungsalter 65 fehlenden Jahre ohne Zins (Art. 24 Abs. 2 und 3)	50% des versicherten Lohnes (Art. 17 Abs. 6)						
<i>Invaliden-Kinderrente</i>	20% der Invalidenrente (Art. 25)	20% der Invalidenrente (Art. 20 Abs. 2)						
<i>Ehegattenrente (Witwen- oder Witwerrente)</i>	60% der vers. Invalidenrente (vor 65) oder laufenden Invaliden- bzw. Altersrente, wenn hinterbliebene Person - Unterhalt Kind(er) oder - älter als 45 Jahre und - Ehe mind. 5 Jahre (Art. 19 Abs. 1 und Art. 21)	35% des versicherten Lohnes - Unterhalt Kind(er) oder - älter als 40 Jahre und - Ehe mind. 5 Jahre (Art. 13 Abs. 1, 5 und 6)						
<i>(Lebens-)Partnerrente</i>	60% der vers. Invalidenrente (vor 65) oder laufenden Invaliden- bzw. Altersrente, wenn hinterbliebene Person - Unterhalt Kind(er) oder - älter als 45 Jahre und - 5 Jahre gleicher Haushalt (Art. 20 a)	35% des versicherten Lohnes - Unterhalt Kind(er) oder - älter als 40 Jahre und - mind. 5 Jahre gleicher Haushalt (Art. 14 Abs. 1 und 4)						
<i>Waisenrente</i>	20% der Invalidenrente (Art. 21 Abs. 1)	10% des versicherten Lohnes (Art. 15 Abs. 3)						
<i>Todesfallkapital</i>	CHF 0.00	100% des versicherten Lohnes + Saldo Zusatzsparkonto (indiv. Sparvarianten) + Einkäufe ohne Zins Summe wird unabhängig von den übrigen Leistungen ausbezahlt (Art. 16 Abs. 2)						

Fazit: *comPlan* erfüllt bei allen aufgeführten Vergleichskriterien das gesetzliche Minimum bzw. liegt mit ihren Bedingungen deutlich im überobligatorischen Bereich. Beim Vergleich handelt es sich um eine Auswahl der wichtigsten Elemente aus den Vorsorgeleistungen. Ohne Gewähr auf Vollständigkeit.