comPlan

Stadtbachstrasse 36, 3012 Berne
Téléphone 058 221 72 73
admin.complan@swisscom.com

www.pk-complan.ch

| Comparatif | LPP (état au 1er janvier 2024) | comPlan (état au 1er janvier 2024) |
|---|---|---|
| **Primauté** | Primauté des cotisations | Primauté des cotisations pour la prévoyance vieillesse / Primauté des prestations pour la prévoyance risque |
| **Salaire annuel minimal pour l'affiliation** | Supérieur à CHF 22 050 (art. 7 al. 1) | Supérieur à CHF 3 000 (art. 3 al. 1) |
| **Déduction de coordination** | CHF 25 725 (art. 8 al. 1) | CHF 0 (art. 6 al. 1) |
| **Gain assuré max.** | CHF 88 200 (art. 8 al. 1) | CHF 882 000 (art. 6 al. 2) |

**Cotisation d'épargne**

| Age | Cotisation totale | Age | Standard Cotisation totale (CT) |
|---|---|---|---|
| 18-24 | 0,0% | 18-21 | 0,0% |
| 25-34 | 7,0% | 22-39 | 14,2% |
| 35-44 | 10,0% | 40-54 | 20,2% |
| 45-54 | 15,0% | 55-65 | 24,8% |
| 55-64/65 | 18,0% | 66-70 | 24,8% |
| | (art. 16) | | (art. 7 al. 1, Annexe 1) |

**Variantes d'épargne „individuelles"**

Non

| Age | Plus CT | Extra CT |
|---|---|---|
| 18-21 | 2,0% | 4,0% |
| 22-39 | 14,6% | 15,1% |
| 40-54 | 21,4% | 23,1% |
| 55-65 | 27,0% | 29,7% |
| 66-70* | 27,0% | 29,7% |

*Possibilité de choisir entre le maintien de la variante d'épargne actuelle ou l'absence de cotisations d'épargne

(art. 7 al. 3, Annexe 1 et 2)

**Taux de conversion**

| | |
|---|---|
| Hommes (Age 65) | 6,80% |
| Femmes (Age 64) | 6,80% |

(art. 14 al. 2 et 3 LPP; art. 62c OPP2)

| Age | 01.01.2024 | 01.05.2024 |
|---|---|---|
| 58 | 4,03% | 3,95% |
| 59 | 4,15% | 4,07% |
| 60 | 4,28% | 4,20% |
| 61 | 4,42% | 4,34% |
| 62 | 4,57% | 4,49% |
| 63 | 4,73% | 4,65% |
| 64 | 4,90% | 4,82% |
| 65 | 5,08% | 5,00% |
| 66 | 5,23% | 5,15% |
| 67 | 5,38% | 5,30% |
| 68 | 5,53% | 5,45% |
| 69 | 5,68% | 5,60% |
| 70 | 5,83% | 5,75% |

(art. 10 al. 2, Annexe 3)

Le taux de conversion est déterminé au mois près. Les taux de conversion pour toutes les dates peuvent être consultés via comPlan Online.

.

Janvier 2024

| Comparatif | LPP (état au 1er janvier 2024) | comPlan (état au 1er janvier 2024) |
|---|---|---|
| **Rente de vieillesse** | Le montant de la rente dépend de l'avoir de vieillesse disponible et du taux de conversion (art. 14 al. 1) | Le montant de la rente dépend de l'avoir de vieillesse disponible et du taux de conversion (art. 10 al. 2, Annexe 3) |
| **Option de versement de la prestation en capital** | Possible jusqu'à 25% (art. 37 al. 2) | Possible jusqu'à 100% (art. 10 al. 3) |
| **Rente AVS transitoire** | CHF 0 | CHF 80 100 financée par l'employeur (CHF 29 400 max. par année) (art. 12, Annexe 6) |
| **Rente pour enfant de retraité** | 20% de la rente d'orphelin (art. 17) | 20% de la rente vieillesse LPP (art. 14 al. 2) |
| **Taux d'intérêt minimal** | | |
| | 2012: 1,50% | 2012: 1,80% |
| | 2013: 1,50% | 2013: 1,80% |
| | 2014: 1,75% | 2014: 2,00% |
| | 2015: 1,75% | 2015: 1,75% |
| | 2016: 1,25% | 2016: 1,25% |
| | 2017: 1,00% | 2017: 1,50% |
| | 2018: 1,00% | 2018: 1,00% |
| | 2019: 1,00% | 2019: 2,00% |
| | 2020: 1,00% | 2020: 1,00% |
| | 2021: 1,00% | 2021: 3,50% |
| | 2022: 1,00% | 2022: 1,50% |
| | 2023 1,00% | 2023: 1,75% |
| | 2024 1,25% | 2024 (provisoire): 1,25% |
| | (art. 15 al. 2 et 3 LPP; al. 12 OPP2) | (art. 9 al. 3) |
| **Cotisations risques** | Non défini dans la loi | Age / Employé / Employeur<br>18-65 / 0,0% / 1,75%<br>(art. 7 al. 6, Annexe 1) |
| **Rente d'invalidité** | Calcul avec le même taux de conversion que la rente de vieillesse à 64/65 ans. L'avoir de vieillesse se compose de:<br>- l'avoir de vieillesse acquis par l'assuré à la naissance du droit à la rente d'invalidité<br>- la somme des bonifications de vieillesse afférentes aux années futures, jusqu'à l'âge ordinaire de la retraite de 64/65 ans, sans les intérêts (art. 24 al. 2 et 3) | 50% du gain assuré (art. 19 al. 3) |
| **Rente pour enfant d'invalide** | 20% de la rente d'invalidité (art. 25) | 20% de la rente d'invalidité (art. 23 al. 2) |
| **Rente de conjoint (rente de veuf/ve)** | 60% de la rente d'invalidité assurée (avant 65 ans) ou de la rente d'invalidité ou vieillesse versée si<br>- le conjoint survivant a au moins un enfant à charge ou<br>- s'il a atteint l'âge de 45 ans et<br>- le mariage a duré au moins cinq ans (art. 19 al. 1 et art. 21) | 35% du gain assuré si<br>- le conjoint survivant a au moins un enfant à charge ou<br>- il a atteint l'âge de 40 ans et<br>- le mariage a duré au moins 5 ans (art. 15) |
| **Rente de partenaire** | Non | 35% du gain assuré si le partenaire survivant<br>- a au moins un enfant à charge ou<br>- il a atteint l'âge de 40 ans et<br>- la communauté de vie a duré au moins 5 ans (art. 16) |

| Comparatif | LPP (état au 1er janvier 2024) | comPlan (état au 1er janvier 2024) |
|---|---|---|
| **Rente d'orphelin** | 20% de la rente d'invalidité (art. 21 al. 1) | 10% du gain assuré (art. 17) |
| **Capital décès** | CHF 0 | 100% du gain assuré<br>+ Avoir sur le compte d'épargne supplémentaire (variantes d'épargne indiv.)<br>+ rachats sans les intérêts<br>La somme est versée indépendamment des autres prestations<br>(art. 18) |

## Conclusion

Pour tous les critères de comparaison présentés, comPlan remplit le minimum légal ou, par ses conditions, se situe nettement dans le domaine surobligatoire. Le comparatif se base sur un choix d'éléments essentiels parmi les prestations de prévoyance. Sans garantie d'exhaustivité.