Rapport annuel résumé 2022

Situation financière

La poussée inflationniste et la croissance économique modeste ont contribué à générer un environnement exigeant pour les placements de patrimoine. Les taux d'intérêt ont nettement augmenté dans toutes les monnaies de référence et les cours des actions ont baissé. Au cours de l'exercice 2022, comPlan a réalisé un rendement des placements dans le total des actifs de –8,5 % (+9,7 % l'année précédente), ce qui a réduit le total du bilan à 11,9 milliards de francs au 31 décembre 2022 (13,2 milliards l'année précédente). À la fin du mois de décembre 2022, le degré de couverture de comPlan avait baissé à 108,2 % (120,1 % l'année précédente) et les réserves de fluctuation de valeur nécessaires ne sont plus entièrement constituées. En matière de gestion financière, l'augmentation du degré de couverture et la rémunération appropriée des avoirs de vieillesse sont prioritaires pour les années à venir.

Rémunération des avoirs de vieillesse

Malgré le rendement négatif des placements, la situation financière de comPlan est équilibrée. Le financement des prestations de prévoyance à long terme est solide. Afin d'offrir une rémunération continue, le Conseil de fondation a décidé de rémunérer les avoirs de vieillesse épargnés (compte de base, compte supplémentaire et compte pour retraite anticipée) des assurés actifs à 1,5 % pour l'exercice 2022. Cela est supérieur au taux d'intérêt minimal LPP de 1,0 % prescrit par le Conseil fédéral pour la rémunération de l'avoir de vieillesse obligatoire. Le taux d'intérêt de 1,5 % est entièrement appliqué à l'ensemble de l'avoir de vieillesse, c'est-à-dire aussi bien à la partie obligatoire qu'à la partie surobligatoire. Par ailleurs, au cours de l'exercice 2023, l'avoir de vieillesse portera intérêt en cours d'année au taux minimal LPP de 1,0 %, et les rentes de vieillesse, d'invalidité et de survivants ne seront pas augmentées au 1er janvier 2023.

Élections du Conseil de fondation

En septembre 2022 ont eu lieu les élections de renouvellement des représentants du personnel au Conseil de fondation pour la période allant de 2023 à 2026. À cette occasion, 21 candidats issus de 5 listes électorales ont été élus. Le scrutin s'est déroulé de manière numérique, c'est-à-dire que tous les assurés actifs ont pu voter de façon anonyme via une page web sécurisée. Le résultat de l'élection ainsi que l'attribution des sièges ont été directement évalués sur la base de ces saisies. Ont été élus : Giorgio Pardini, Daniel Hügli, Yannick Loigerot (liste «syndicom»), Massimiliano Bettosini (liste «transfair – l'association du personnel pour le Service Public»), Meret Meier (liste «Die 5 Unabhängigen, les 5 indépendants»), Gabriel Bracher (liste «unabhängig, independent») et Thomas Walke (liste «Unabhängige Finanz- und Vorsorgeexpertise für comPlan», en français: «Expertise finance et prévoyance indépendante pour comPlan»). Yannik Loigerot quittera Swisscom en 2023 pour relever un nouveau défi et a donc renoncé à sa réélection. Conformément à l'art. 14 du règlement électoral, Pia Bucher-Lustenberger (liste «syndicom») lui succède. Nous félicitons les élus et leur souhaitons plein succès dans l'exercice de leur fonction.

Rapport de durabilité

La durabilité dans le placement de patrimoine est un processus engagé chez comPlan depuis de nombreuses années déjà et en constante amélioration. Le Conseil de fondation et la commission de placement ont décidé de publier pour la première fois un rapport complet sur la durabilité pour l'exercice 2022. Les efforts en matière de durabilité soutiennent l'accomplissement du mandat légal de la prévoyance professionnelle, qui consiste à réaliser un rendement conforme au marché avec une répartition appropriée des risques.

Changements organisationnels

comPlan a optimisé son organisation et renforcé sa direction en y intégrant un cadre supérieur. Silvia Weber (Financial Accounting Manager) a repris le 1er juillet 2022, en plus de son activité habituelle, la direction du support informatique. Avec son nouveau rôle de Head of Finance & IT, elle rejoint le comité de direction et soutient dans leur fonction les membres actuels de la direction Daniela Thalmann (CEO), Tiziana Valente (Head of Pension Consulting) et Roman Denkinger (Head of Investment Management). Avec le renforcement de la direction, les compétences et les processus décisionnels sont établis de manière plus efficace.

Perspectives

Le vote de la réforme AVS21 nécessite l'adaptation du règlement de prévoyance de comPlan. Le Conseil de fondation de comPlan s'en occupera en détail en 2023. En ce qui concerne les placements, une étude des actifs et des passifs aura lieu vers la fin de l'année 2023. En outre, les efforts en matière de durabilité seront encore intensifiés dans diverses catégories de placements.

L'équipe comPlan

Structure organisationnelle

Organisation de comPlan, caisse de pensions de Swisscom, au 31 décembre 2022

comPlan, caisse de pensions de Swisscom

Conseil de fondation

Représentants de l'employeur

Bracher Frédéric
Bruggmann Michael
Gast Philipp
Lamanna Merkt Lisa*
Pejic Klementina
Schmid Louis*
Stermetz Eugen*, vice-président

Représentants des employés

Hofmann Dolkar Tenzin
Loigerot Yannick
Meier Meret
Pardini Giorgio*, président
Sutter Hans-Peter*
Walker Susanna Monika*
Wyler Alfred*

Commission de placement

Représentants de l'employeur

Brunner Jan
Dudli Patrick, vice-président
Schmid Louis, président

Représentants des employés

Kempf Peter
Sutter Hans-Peter
Walker Susanna Monika

Direction

Denkinger Roman*, Head of Investment Management
Thalmann Daniela*, CEO
Valente Bittner Tiziana*, Head of Pension Consulting
Weber Silvia*, Head of Finance & IT

Autorités de surveillance compétentes

Autorité bernoise de surveillance des institutions de prévoyance et des fondations (ABSPF)
Belk Thomas, responsable de secteur Institutions de prévoyance

Instances de révision prescrites par la loi

Organe de révision
PricewaterhouseCoopers SA, Zurich
Tognina Reto, réviseur responsable

Expert en matière de prévoyance professionnelle
Prevanto SA, Zurich
Wyss Stephan, expert responsable

Conseillers dans le domaine des placements

Conseiller en stratégie de placement
Ortec Finance AG, Pfäffikon
Hamersma Raymond, conseiller responsable

Contrôleur des investissements
PPCmetrics SA, Zurich
Riesen Lukas, contrôleur en chef

* Signature collective à deux

Chiffres-clés principaux

Données de base		**31.12.2022**	**31.12.2021**
Nombre d'assurés actifs (âgés de moins de 22 ans)		663	650
Nombre d'assurés actifs (âgés de 22 ans ou plus)		15 641	16 164
Âge moyen des assurés actifs		43,4	43,5
Nombre de rentes de vieillesse		7 689	7 394
Âge moyen des bénéficiaires d'une rente de vieillesse		72,2	71,8
Nombre de rentes d'invalidité		667	671
Nombre de rentes de conjoint/partenaire		929	859
Nombre de rentes de divorce		23	17
Nombre de rentes pour enfant		427	426
Nombre d'assurés actifs et de rentiers		26 009	26 154
Frais administratifs annuels par assuré	CHF	118	114
Nombre d'employeurs affiliés		12	12

Informations sur le bilan		**31.12.2022**	**31.12.2021**
Somme du bilan	mio. de CHF	11 897,1	13 176,9
Capital de prévoyance assurés actifs	mio. de CHF	4 734,8	4 889,7
Capital de prévoyance bénéficiaires de rentes	mio. de CHF	5 490,0	5 327,4
Provisions techniques	mio. de CHF	707,3	698,5
Réserve pour fluctuations de valeur	mio. de CHF	897,7	2 008,5
Fonds libres (découvert)	mio. de CHF	–	188,7

Taux de couverture		**31.12.2022**	**31.12.2021**
Taux de couverture		108,2%	120,1%
Objectif de taux de couverture		116,4%	118,4%
Déficit de réserve		8,2%	–%
Déficit de réserve	mio. de CHF	895,2	–

Rendement des placements		**2022**	**2021**
Rendement des placements après déduction des coûts		–8,5%	9,7%
Rémunération du capital de prévoyance assurés actifs		1,50%	3,50%
Rémunération technique des capitaux des bénéficiaires de rentes		1,75%	1,75%
Augmentations de rentes		–%	–%

Principaux flux de capitaux		**2022**	**2021**
Masse salariale assurée	mio. de CHF	1 777,4	1 815,5
Cotisations versées par les employés	mio. de CHF	174,4	175,1
Cotisations versées par l'employeur	mio. de CHF	244,5	247,8
Rentes de vieillesse	mio. de CHF	286,3	278,6
Rentes de survivants	mio. de CHF	27,9	26,1
Rentes d'invalidité	mio. de CHF	20,9	21,1
Prestations en capital et autres prestations	mio. de CHF	147,6	90,1

Bases techniques: lors de la réunion du 29 novembre 2022, le Conseil de fondation a décidé de ne pas adapter les bases techniques de l'année dernière. Il continue de se baser sur des tables de générations LPP 2020 et un taux d'intérêt technique de 1,75 % ainsi que sur une provision pour l'abaissement du taux d'intérêt technique à 1,5 %.

Placements

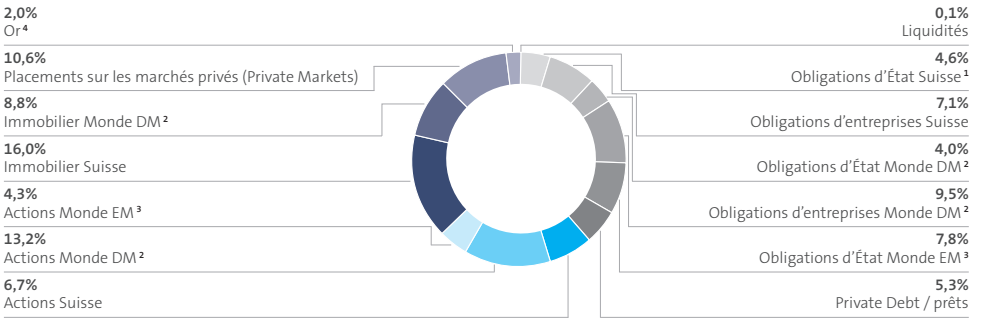
Marchés financiers 2022

Les tensions géopolitiques, la hausse des prix de l'énergie et la pénurie de personnel ont entraîné une forte hausse de l'inflation. Les banques centrales ont réagi en augmentant leurs taux directeurs. Les taux d'intérêt à long terme ont également augmenté, ce qui a entraîné des ajustements de l'évaluation des obligations et des actions. Les primes de solvabilité pour les placements de crédit ont augmenté. Les effets de valorisation ont été moins marqués pour les placements non cotés tels que l'immobilier et les placements sur le marché privé.

Composition des placements

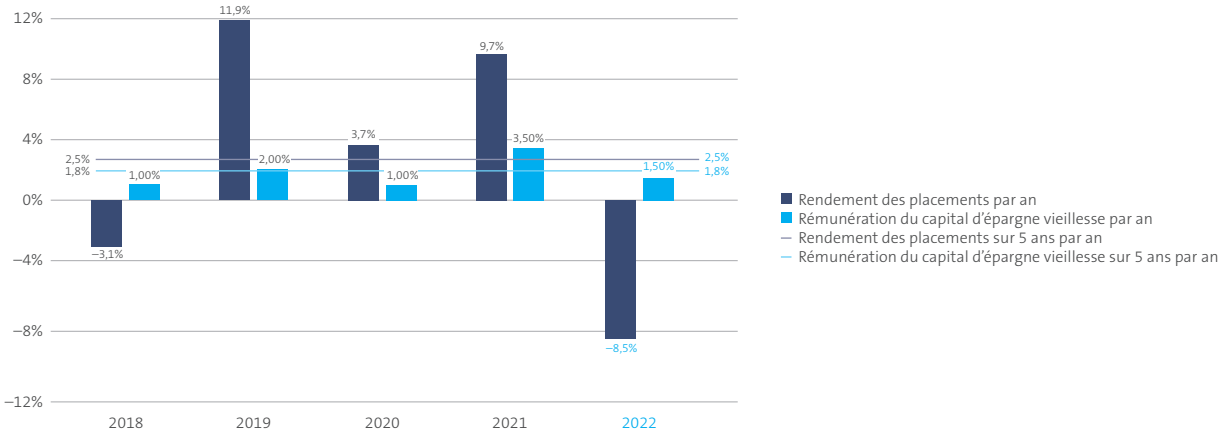
Durant l'exercice 2022, les optimisations continues de la stratégie de placement visant à améliorer le rapport rendement/risque ont été poursuivies. Les investissements dans des actions immobilières cotées dans le monde entier ainsi que dans des placements diversifiés sur les matières premières ont été entièrement supprimés. À la fin de l'année, comPlan avait investi 38 % dans des placements rémunérés et 62 % dans des placements en valeurs réelles. Les investissements en actions cotées et en immobilier représentaient chacun environ un quart de la fortune de prévoyance.

Composition des placements au 31.12.2022



1 Les emprunts de la Confédération suisse comprennent CHF 380 millions dus par la ZKB (Banque Cantonale de Zurich) avec la garantie d'état explicite du canton de Zurich
2 DM: Developed Markets (pays développés, OCDE)
3 EM: Emerging Markets (pays émergents)
4 Avant: Placements en matières premières (Commodities)

Rendement des placements

Au cours de l'exercice 2022, le rendement des placements de comPlan s'est réduit (–8,5 %). Quatre catégories de placement ont fourni un rendement positif, dix ont affiché un rendement négatif. La dette privée / les prêts, l'immobilier Monde DM, les marchés privés et l'or ont contribué positivement. Les principaux facteurs négatifs ont été les obligations d'entreprises Monde DM, les obligations Monde EM et les actions Monde DM. Au cours des cinq dernières années, un rendement annuel moyen de +2,5 % a été généré, ce qui est supérieur au rendement théorique. La part de rendement supérieure au rendement théorique a servi à financer les ajustements des paramètres actuariels (intérêt de bilan et provisions techniques), ainsi que la rémunération des avoirs de vieillesse au-dessus du taux d'intérêt minimal LPP en 2019, 2021 et 2022.

Rendement des placements et rémunération ces 5 dernières années